

муниципального бюджетного общеобразовательного
образовательного учреждения «Центр развития ребенка
детский сад №46 «Золушка» г.Альметьевск Республики
Татарстан
на 2024-2026 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию:

в Управление ГКУ «Центр занятости населения РТ по Альметьевскому району»

Регистрационный № ВЗ от 17.03 2026г.

Регистратор И.И.И.И. / Сагдиев А.С. /
(должность) (Ф.И.О.)



в Альметьевской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 52 от 13.03. 2026г

Председатель Альметьевской территориальной организац
Общероссийского Профсоюза образования

Фардеев Р.А. / Р.А. Фардеев



на 2024-26годы:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор.

Раздел II. «Трудовой договор. Гарантии при заключении, измене расторжении трудового договора».

В пункт 2.2.2. добавить новый абзац «Совершеннолетние обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную специальностей «Образование и педагогические науки», и у прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальным направлениям подготовки, соответствующим направлениям дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направлению дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Раздел III. «Рабочее время и время отдыха».

Пункт 3.1 изложить в новой редакции. Стороны пришли к соглашению, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку) и основания ее изменения регулируются постановлением Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 10/04/2025 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной нагрузки».

1.5. изложить в новой редакции. Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников определяется в зависимости от должности и (или) специальности указанных работников и с учетом особенностей их труда, определенных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2. первый абзац изложить в новой редакции: «Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, продолжительность которого устанавливается Постановлением Правительства Российской Федерации от 20.06.2024г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках педагогических работников».

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка»

Алексеева Т.В.
« 12 » 03 2026г.

Протокол заседания профкома
от 12 03 2026г.
№ 17

Директор
МБДОУ «ЦРР-д/с № «Золушка»

Якупова Е.А.
« 12 » 03 2026г.
Приказ
от 12 03 2026г.
№ 57



Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников

I. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Закон об образовании), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Профессиональная этика педагогических работников - совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

- обязанность педагогических работников следовать требованиям

ненадлежащее исполнение обязанностей педагогических работников за неисполнение профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

4. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных или имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную деятельность;
- ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, преподаваемой дисциплине, задаваемой реализуемой образовательной программы с учетом религиозных традиций национальных и культурных традиций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, а также с учетом индивидуальных особенностей педагогического работника;
- и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, допускать использование ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний; предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение,

средством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", и (или) программ для электронных вычислительных машин, которые предназначены и (или) используются для обмена электронными сообщениями (электронные мессенджеры);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность, не терять самообладания, хранить спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы социально-психологического климата, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

7. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. В целях реализации права педагогических работников на

профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

9. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

Приложение № 6 «Положение о длительном отпуске сроком до одного года».

Пункт 1.1. изложить новой редакции «Настоящие положения о длительном отпуске сроком до одного года (далее Положение) разработаны в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования РФ «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 17.03.2025г. №236».

Пункт 2.5. изложить в новой редакции «Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и/или на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ и других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы».

Приложение № 2 «Положение об условиях оплаты труда.»

Пункт 2.2. изложить в новой редакции «Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников определяется Приказом Министерства просвещения РФ от 04.04.2025г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным образовательным программам образовательным программам среднего профессионального образования»

порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения в случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

От работодателя:

директор
БДОУ «ЦРР-д/с №46 «Золушка»


_____ (Ф.И.О.)

(подпись)

И.П.

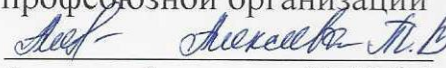


_____ 2026 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации



(подпись)

(Ф.И.О.)

« 12 » 03

_____ 2026

Промышленно, промышленно, экспортно
Директор М.А. ДИП № 46
Е.А. Якунов



печатью
) страниц
«Болушка»